

01.07.2024

## Βασικές αρχές ενσωμάτωσης παραγόντων ESG κατά τη λήψη επενδυτικών αποφάσεων.

Στο πλαίσιο των γενικότερων αρχών που έχει υιοθετήσει η εταιρία μας «ΠΕΙΡΑΙΩΣ ASSET MANAGEMENT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΜΟΙΒΑΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ» (εφεξής «η Εταιρία») με την ESG Πολιτική της, το παρόν έγγραφο περιγράφει τις βασικές αρχές ενσωμάτωσης παραγόντων ESG κατά τη λήψη επενδυτικών αποφάσεων ως προς τα υπό διαχείριση χαρτοφυλάκια της Εταιρίας. Στο πλαίσιο αυτό, οι εν λόγω αρχές καθορίζουν τη στρατηγική της Διεύθυνσης Επενδύσεων της Εταιρίας σχετικά με παράγοντες περιβαλλοντικούς, κοινωνικούς και διακυβέρνησης, συμπεριλαμβανομένων αρχών σχετικά με το κλίμα και τα ανθρώπινα δικαιώματα.

### Περιβαλλοντικοί παράγοντες

Κατά την ανάλυση μιας εταιρίας, εξετάζουμε παράγοντες όπως τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου, την ένταση εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα, την ένταση εκπομπών αερίων θερμοκηπίου, το ανθρακικό αποτύπωμα, την κλιματική αλλαγή, καθώς και την ύπαρξη πολιτικών διαχείρισης υδάτων. Η αξιολόγηση πραγματοποιείται μέσω της παρακολούθησης των δεικτών για τις κύριες δυσμενείς επιπτώσεις (PAI). Επιπλέον, χρησιμοποιούμε τον χάρτη SASB για την ταυτοποίηση των σημαντικών περιβαλλοντικών παραγόντων ESG που επηρεάζουν κάθε εταιρία. Συνολικά στοχεύουμε στο να προάγουμε εταιρίες που προωθούν ενεργά την βιωσιμότητα και παρακολουθούμε τις περιβαλλοντικές τάσεις και περιστατικά.

### Κοινωνικοί παράγοντες

Όσον αφορά τους κοινωνικούς παράγοντες, αξιολογούμε παράγοντες όπως η υγεία και η ασφάλεια των εργαζομένων, η πολιτική αποδοχών, η εκπαίδευση, η ύπαρξη μη εναρμόνισης στις αμοιβές λόγω φύλου, τα ανθρώπινα δικαιώματα. Τέλος, υποστηρίζουμε τις ίσες ευκαιρίες για όλους τους εργαζομένους.

### Παράγοντες Διακυβέρνησης

Για την αξιολόγηση των ορθών πρακτικών διακυβέρνησης των εκδοτών των χρηματοπιστωτικών μέσων, αξιολογούνται, μεταξύ άλλων, οι δομές διαχείρισης, όπως η ανεξαρτησία του διοικητικού συμβουλίου, η ίση αντιμετώπιση στα δικαιώματα των μετόχων, η ύπαρξη κώδικα συμπεριφοράς, η επιβολή κανονιστικών προστίμων, οι εκθέσεις των ορκωτών ελεγκτών, η ύπαρξη πολιτικής αποδοχών, καθώς και η θέσπιση όλων των προβλεπόμενων από το οικείο κανονιστικό πλαίσιο οργάνων ή/και επιτροπών, η σύνθεση του διοικητικού συμβουλίου σε συνάρτηση με την ανάγκη για διαφορετικότητα, καθώς και τυχόν πρόστιμα σε συνάρτηση με την φορολογική συμμόρφωση.

### Κλίμα

Οι δαπάνες σαν συνέπεια της κλιματικής αλλαγής αυξάνονται χρόνο με το χρόνο. Η ευθύνη μας περιλαμβάνει τη διαχείριση κινδύνων που σχετίζονται με το κλίμα και τον εντοπισμό πιθανών ευκαιριών. Η προσαρμογή και ο μετριασμός στην κλιματική αλλαγή είναι κύρια σημεία του EU Taxonomy. Γι' αυτό τον λόγο εστιάζουμε τις πρακτικές μας στη Συμφωνία του Παρισιού, που έχει ως στόχο τον περιορισμό την παγκόσμιας θέρμανσης με τη μείωση της θερμοκρασίας της Γης κατά 2°C. Τέλος παρακολουθούμε τους κανονισμούς για το κλίμα και τους στόχους που τίθενται παγκοσμίως.

### Ανθρώπινα Δικαιώματα

Η προσέγγισή μας στα ανθρώπινα δικαιώματα είναι σύμφωνη με τις αρχές του Παγκόσμιου Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών και τις οδηγίες του OECD. Σεβόμαστε τα ανθρώπινα δικαιώματα και δεσμευόμαστε να αντιμετωπίζουμε σοβαρές παραβιάσεις των διεθνών προτύπων, προβαίνοντας άμεσα σε αποεπένδυση.

---

Για την αξιολόγηση των προαναφερόμενων παραγόντων, η Εταιρία αντλεί σχετικά δεδομένα από τρίτο πάροχο δεδομένων (Bloomberg), καθώς και από τις εκθέσεις βιωσιμότητας περί ESG των εκδοτών που δημοσιεύονται στις ιστοσελίδες τους.

Περαιτέρω πληροφορίες τόσο ως προς την ESG Πολιτική όσο και ως προς τις πολιτικές της Εταιρίας για τη Σύγκρουση Συμφερόντων, την Ενεργό Συμμετοχή – Άσκηση Δικαιωμάτων ψήφου, την Πολιτική Αποδοχών και την Πολιτική ως προς την ενσωμάτωση των κινδύνων βιωσιμότητας στη διαδικασία λήψης επενδυτικών αποφάσεων και τη λήψη υπόψη των κύριων δυσμενών επιπτώσεων αυτών των αποφάσεων στους παράγοντες αειφορίας, μπορείτε να βρείτε στην ιστοσελίδα της Εταιρίας [www.piraeusaedak.gr](http://www.piraeusaedak.gr)